



Zertifikat seit 2017
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Deutscher Anwaltverein e.V.

Geschäftsstelle Berlin

Littenstraße 11, 10179 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2017 erteilt.

Der Deutsche Anwaltverein (DAV) ist der Berufsverband der Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte in Deutschland. Mit Geschäftsstellen in Berlin und Brüssel vertritt der DAV die Interessen der deutschen Anwaltschaft gegenüber Politik und Gesellschaft. Der DAV ist außerdem Dienstleister und Fortbilder.

Die Berliner Hauptgeschäftsstelle organisiert und koordiniert u.a. die Arbeit von mehr als 30 Fach- und Gesetzgebungsausschüssen sowie von ebenso vielen Arbeitsgemeinschaften im DAV. Fundament des DAV sind seine mittlerweile 256 Mitgliedsvereine im In- und Ausland. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 79 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Der DAV setzt bereits viele allgemeine und individuelle Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in unterschiedlichen Lebensphasen aktiv um.

Mit der Auditierung soll eine zunehmende Sensibilisierung der Beschäftigten und Führungskräfte zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie erreicht werden. Bereits vorhandene Instrumente und Angebote sollen gefestigt und ausgebaut werden, neue Ideen sollen geprüft und dem Geschäftszweck entsprechend umgesetzt werden.

Der DAV möchte mit dem Ausbau seiner familienbewussten Unternehmenskultur Mitarbeiterpotenziale und seine Attraktivität als Arbeitgeber sichern. Zum anderen möchte er seine Wettbewerbsfähigkeit am Markt durch verantwortliches Handeln und zeitgemäße Arbeitsorganisation unterstützen.

Mit dem audit berufundfamilie zeigt er seinen Mitgliedern außerdem auf, wie wichtig familienbewusste Personalpolitik auch für den Anwaltsmarkt ist.

Stand: 31. Mai 2017

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitende Arbeitszeit mit Kernarbeitszeiten
- Teilzeit, auch aus familiären Gründen
- Führung in Teilzeit
- Vertrauensarbeitszeit auf Geschäftsführungspositionen
- Gesundheitsförderung und Sportangebote
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Thema in Bewerbungsgesprächen
- Anlassbezogene Thematisierung von Vereinbarkeitsaspekten in Geschäftsführerbesprechungen
- Bezahlter Sonderurlaub anlässlich familiärer Ereignisse

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der flexiblen Arbeitszeitgestaltung bei Voll- und Teilzeitarbeitskräften
- Benennung und Kommunikation der Ansprechpartner/innen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie an Beschäftigte
- Bereitstellung und Kommunikation von Informationen für Beschäftigte zu Vereinbarkeitsthemen, Angeboten und Ansprechpartner/innen im Ordner "Beruf und Familie" in der zentralen Dokumentenablage
- Fortlaufende Berichterstattung über das audit berufundfamilie sowie über den Umsetzungsprozess
- Thematisierung der Umsetzung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik in Geschäftsführerbesprechungen
- Positionierung der familienbewussten Personalpolitik nach außen
- Fortsetzung der Sensibilisierung und Unterstützung der Führungskräfte zum familienbewussten Führungsverhalten
- Weiterentwicklung mobiler Arbeitsformen
- Familienbewusste Terminplanung und Betreuung von Sitzungen und Veranstaltungen
- Nutzung moderner Kommunikationsmöglichkeiten (bspw. Videokonferenztechnik) zur Reduzierung der Reisetätigkeit bei Mitgliedern der Geschäftsführung
- Fortführung internes Gesundheitsmanagement