



Zertifikat seit 2017
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

Deutscher Anwaltverein e.V.

Littenstraße 11, 10179 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2024 bestätigt.

Der Deutsche Anwaltverein (DAV) ist der Berufsverband der Rechtsanwält:innen in Deutschland. Mit der Hauptgeschäftsstelle in Berlin und einer Geschäftsstelle in Brüssel vertritt der DAV die Interessen der deutschen Anwaltschaft gegenüber Politik und Gesellschaft. Der DAV ist außerdem Dienstleister und Fortbilder. Die Berliner Hauptgeschäftsstelle organisiert und koordiniert u. a. die Arbeit von 40 Fach- und Gesetzgebungsausschüssen sowie von 31 Arbeitsgemeinschaften im DAV. Fundament des DAV sind seine mittlerweile über 250 Mitgliedsvereine im In- und Ausland. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 71 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Seit der Erstzertifizierung 2017 hat der DAV bereits viele allgemeine und individuelle Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in unterschiedlichen Lebensphasen eingeführt und dadurch eine zunehmende Sensibilisierung der Beschäftigten und Führungskräfte in Bezug auf diese Thematik erreicht. Zu den bereits gefestigten Maßnahmen soll in der derzeitigen Phase der Zertifizierung der Fokus noch stärker auf das Thema Diversität gerichtet werden. Durch die familienbewusste Unternehmenskultur werden Mitarbeiterpotenziale und die Attraktivität des DAV als Arbeitgeber gesichert. Der DAV hat sich verantwortlichem gesellschaftlichen Handeln und zeitgemäßer Arbeitsorganisation verschrieben.

Mit dem audit berufundfamilie zeigt er seinen Mitgliedern außerdem auf, wie wichtig familienbewusste Personalpolitik auch für den Anwaltsmarkt ist.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitende Arbeitszeit
- Berücksichtigung familiärer Belange bei der Arbeitszeitgestaltung in individueller Absprache
- Möglichkeit der mobilen Arbeit
- Teilzeit, auch aus familiären Gründen
- Führung in Teilzeit
- Vertrauensarbeitszeit auf Geschäftsführungspositionen
- Gesundheitsförderung und Massageangebot
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Thema in Bewerbungsgesprächen
- Anlassbezogene Thematisierung von Vereinbarkeitsaspekten in Geschäftsführerbesprechungen
- Teilnahme am Firmenlauf
- Angebote zur Förderung des sozialen Miteinanders
- Verankerung Diversität als Thema im Leitbild und Teilnahme am deutschen Diversity-Tag
- Kooperation mit ALICE
- Nutzung moderner Kommunikationsmöglichkeiten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortführung der flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Bereitstellung und Kommunikation von Informationen für Beschäftigte zu Vereinbarkeitsthemen
- Fortlaufende Berichterstattung über das audit berufundfamilie sowie über den Umsetzungsprozess
- Fortsetzung der Sensibilisierung und Unterstützung der Führungskräfte zum familienbewussten Führungsverhalten
- Durchgängige Berücksichtigung des Themas Beruf und Familie bei der Neuerstellung von Regelungen oder Prozessen
- Fortführung des internen Gesundheitsmanagements
- Sensibilisierung unserer Führungskräfte und aller Beschäftigten für „unbewusste Vorbehalte“ („Unconscious Bias“)

Stand: 31. Mai 2024